

COMUNICACIÓN RELATIVA AL PROCEDIMIENTO DE ACTUACIÓN DE LA UNIVERSITAT DE VALÈNCIA PARA LA PRÓRROGA DE LOS CONTRATOS DE PERSONAL INVESTIGADOR HABILITADA NORMATIVAMENTE POR LOS REALES DECRETOS LEYES RDL 11/2020 Y RDL 15/2020.

En atención a diversas consultas planteadas por distintas secciones sindicales y una vez que hemos avanzado en la resolución de muchas de las cuestiones que afectan a las prórrogas de las contrataciones de personal predoctoral y personal postdoctoral afectados por las disposiciones normativas contenidas en los RDL 11/2020 y RDL 15/2020, las actuaciones en esta materia realizadas en la UV se pueden resumir en los siguientes aspectos:

1. Respecto a los **contratos pre y post doctorales suscritos al amparo de convocatorias de ayudas para la contratación de RRHH**, cada entidad tiene un procedimiento diferente, de modo que no es posible dar indicaciones generales que puedan aplicarse a todas las convocatorias y a todas las entidades.

Esto entraña, obviamente, una enorme complejidad en la gestión que los compañeros del Servicio de Investigación e Innovación están tratando sistematizar, contactando con las unidades de gestión de las distintas entidades financiadoras y realizando un esfuerzo importante para preparar las prórrogas y facilitar al Servicio de Recursos Humanos PAS la información necesaria con la antelación suficiente para que pueda prepararse el documento de prórroga y, consecuentemente, para que asegure su entrada en nómina. Con carácter general, las prórrogas se realizan con dos meses de antelación, aunque en estas circunstancias, durante los meses de marzo y abril, se han prorrogado todos los contratos que iban a vencer en estos meses con algo menos de antelación.

No existe una plataforma a través de la cual se pueda efectuar la firma de la prórroga por parte de la persona trabajadora, porque aquella se formaliza entre la persona beneficiaria y la entidad a la que se incorpora. En el caso de nuestra universidad, la firma de los documentos de prórroga se está efectuando en prácticamente todos los casos mediante firma digital. Si bien, cuando alguno de los beneficiarios no ha dispuesto de esta firma, se ha procedido a su firma mediante el escaneo del documento rubricado manualmente, quedando pendiente la sustitución de esta firma escaneada por una original tan pronto como sea posible

En el caso de los contratos predoctorales correspondientes a la convocatoria de FPU, la Universidad debe solicitar previamente autorización para efectuar la prórroga y, hasta el momento, el Ministerio sólo ha autorizado prórrogas por dos meses, lo que va a suponer un incremento en la gestión adicional para los Servicios implicados como consecuencia de las sucesivas ampliaciones de la duración del estado de alarma.

En el caso de la convocatoria de FPI y en el de otras convocatorias, como las postdoctorales Ramón y Cajal o Juan de la Cierva, formación e incorporación, gestionadas por la Agencia Estatal de Investigación -AGE-, se remite directamente el documento de prórroga, habiéndose autorizado prórrogas de hasta 3 meses.

En el caso de la Conselleria de Innovación, Universidades, Ciencia y Sociedad Digital, se está en contacto permanente con las personas encargadas de la gestión de cada convocatoria para la remisión de cuanta información es solicitada a la institución para permitir la prórroga de los contratos afectados. En este sentido, la Conselleria, teniendo en cuenta que la prórroga de los contratos laborales requiere de la suscripción del correspondiente acuerdo entre la entidad contratante y la persona empleada, con carácter previo a la fecha prevista de finalización del contrato, exige que cada universidad remita a la DGCI la información de los contratos afectados en cada subvención concedida. En el caso de esta entidad, aquellas prórrogas que se suscriban durante la vigencia del estado de alarma podrán, si la duración de dicho estado fuera superior a la considerada en el momento de la formalización de la prórroga, acordar una segunda prórroga por el tiempo no considerado en la prórroga inicial, siempre que la duración total de las dos prórrogas no supere los cinco meses.

Por lo que se refiere a las convocatorias propias de la UV, se va a seguir el modelo de la AGE, simplificando los trámites al mínimo imprescindible.

El Servicio de Investigación e Innovación, de oficio, está contactando progresivamente con todas las personas a las que puedan ser de aplicación las previsiones contenidas en los RDLs, de modo que no se requiere la solicitud de la persona interesada, tal y como mediante correo electrónico comunicó a principios de abril a las personas que beneficiarias, anunciándoles la habilitación normativa de la posibilidad de prorrogar tales contratos cuando reste un año o menos para la finalización de los mismos y el procedimiento que se iba a seguir según fuera estableciéndose por las distintas entidades convocantes de las ayudas.

2. En cuanto a los **contratos predoctorales que no procedan de convocatorias de ayudas para la contratación de RRHH** realizadas por agentes de financiación del Sistema Estatal de Ciencia, Tecnología e Innovación en el marco de la Ley 14/2011, de 12 de junio, de la Ciencia, la Tecnología y la Innovación, podrán beneficiarse de la prórroga a la que se refiere la disposición adicional decimocuarta del RDL 15/2020, de 21 de abril, cuando se encuentren dentro de los últimos doce meses del contrato y se hayan suscrito al amparo del art. 21 de la Ley de la Ciencia, esto es, bajo la modalidad contractual del contrato predoctoral que esta ley establece. De esta medida podrían beneficiarse efectivamente las personas contratadas con cargo a proyectos de investigación siempre que cumplan estos dos requisitos.

A los efectos de prever la financiación necesaria para posibilitar la prórroga de estos contratos, nos hemos puesto en contacto con las dos entidades que han financiado los proyectos de investigación en el marco de los cuales se han suscrito los contratos predoctorales que podrían beneficiarse de esta medida: la Consellera de Innovación, Universidades, Ciencia y Sociedad Digital y la Fundación La Caixa. La información de la que disponemos actualmente aún no es definitiva.

La Conselleria ha manifestado que no va a aportar financiación adicional. No obstante, de acuerdo con todos los investigadores responsables de los proyectos y, con cargo a los mismos, se podrían financiar las prórrogas de todos aquellos contratos que cumplieren los requisitos mencionados.

Por lo que se refiere a la Fundación La Caixa, la entidad está valorando la posibilidad de promover alguna medida que procurara la prórroga de estos contratos.

Respecto al procedimiento de firma, se seguirán los mismos mecanismos que en el caso de las prórrogas amparadas por el RDL 11/2020, de 31 de marzo, contactando de oficio con las personas y procurando la firma digital cuando sea posible.

Finalmente, respecto a la extensión de la prórroga, la UV procurará que la misma lo sea por el mayor tiempo que las instrucciones de las entidades financiadoras permitan con arreglo a las normas y los procedimientos que las posibiliten.

Valencia, 11 de mayo de 2020

Lucía Echevarría Gil

***Vicegerenta de Investigación,
Transferencia e Innovación***

José Ramírez Martínez

***Vicegerente de Recursos Humanos y
Organización Administrativa***



COMUNICACIÓ RELATIVA AL PROCEDIMENT D'ACTUACIÓ DE LA UNIVERSITAT DE VALÈNCIA PER A LA PRÒRROGA DELS CONTRACTES DE PERSONAL INVESTIGADOR HABILITADA NORMATIVAMENT PELS REIALS DECRETES LLEI RDL 11/2020 I RDL 15/2020.

En atenció a les consultes plantejades per les seccions sindicals i una vegada que hem avançat en la resolució de moltes de les qüestions que afecten les pròrrogues de les contractacions de personal predoctoral i personal postdoctoral afectats per les disposicions normatives contingudes en els RDL 11/2020 i RDL 15/2020, les actuacions en aquesta matèria realitzades en la UV es poden resumir en els següents aspectes:

1. Respecte als **contractes pre i post doctorals subscrits a l'empara de convocatòries d'ajudes per a la contractació de RRHH**, cada entitat té un procediment diferent, de manera que no és possible donar indicacions generals que puguen aplicar-se a totes les convocatòries i a totes les entitats.

Això entranya, òbviament, una enorme complexitat en la gestió que els companys del Servei d'Investigació i Innovació estan tractant sistematitzar, contactant amb les unitats de gestió de les diferents entitats finançadores i realitzant un esforç important per a preparar les pròrrogues i facilitar al Servei de Recursos Humans PAS la informació necessària amb l'antelació suficient perquè pugua preparar-se el document de pròrroga i, conseqüentment, perquè assegure la seua entrada en nòmina. Amb caràcter general, les pròrrogues es realitzen amb dos mesos d'antelació, encara que en aquestes circumstàncies, durant els mesos de març i abril, s'han prorrogat tots els contractes que anaven a véncer en aquests mesos amb una mica menys d'antelació.

No existeix una plataforma a través de la qual es pugua efectuar la signatura de la pròrroga per part de la persona treballadora, perquè aquella es formalitza entre la persona beneficiària i l'entitat a la qual s'incorpora. En el cas de la nostra universitat, la signatura dels documents de pròrroga s'està efectuant en pràcticament tots els casos mitjançant signatura digital. Si bé, quan algun dels beneficiaris no ha disposat d'aquesta signatura, s'ha procedit a la seua signatura mitjançant l'escaneig del document rubricat manualment, quedant arracada la substitució d'aquesta signatura escanejada per una original tan prompte com siga possible

En el cas dels contractes predoctorals corresponents a la convocatòria de FPU, la Universitat ha de sol·licitar prèviament autorització per a efectuar la pròrroga i, fins al moment, el Ministeri només ha autoritzat pròrrogues per dos mesos, la qual cosa suposarà un increment en la gestió addicional per als Serveis implicats a conseqüència de les successives ampliacions de la duració de l'estat d'alarma.

En el cas de la convocatòria de FPI i en el d'altres convocatòries, com les postdoctorals *Ramón y Cajal* o *Juan de la Cierva*, formació i incorporació, gestionades per l'Agència Estatal d'Investigació -AGE-, es remet directament el document de pròrroga, havent-se autoritzat pròrrogues de fins a 3 mesos.

En el cas de la Conselleria d'Innovació, Universitats, Ciència i Societat Digital, s'està en contacte permanent amb les persones encarregades de la gestió de cada convocatòria per a la remissió de quanta informació és sol·licitada a la institució per a permetre la pròrroga

dels contractes afectats. En aquest sentit, la Conselleria, tenint en compte que la pròrroga dels contractes laborals requereix de la subscripció del corresponent acord entre l'entitat contractant i la persona emprada, amb caràcter previ a la data prevista de finalització del contracte, exigeix que cada universitat remeta a la DGCI la informació dels contractes afectats en cada subvenció concedida. En el cas d'aquesta entitat, aquelles pròrrogues que se subscriuen durant la vigència de l'estat d'alarma podran, si la duració d'aquest estat fóra superior a la considerada en el moment de la formalització de la pròrroga, acordar una segona pròrroga pel temps no considerat en la pròrroga inicial, sempre que la duració total de les dues pròrrogues no supere els cinc mesos.

Pel que fa a les convocatòries pròpies de la UV, se seguirà el model de la AGE, simplificant els tràmits al mínim imprescindible.

El Servei d'Investigació i Innovació, d'ofici, està contactant progressivament amb totes les persones a les quals puguen ser aplicable les previsions contingudes en els RDLs, de manera que no es requereix la sol·licitud de la persona interessada, tal com mitjançant correu electrònic va comunicar a principis d'abril a les persones que beneficiàries, anunciant-los l'habilitació normativa de la possibilitat de prorrogar tals contractes quan reste un any o menys per a la finalització dels mateixos i el procediment que s'anava a seguir segons fora establint-se per les diferents entitats convocants de les ajudes.

2. Quant als **contractes predoctorals que no procedisquen de convocatòries d'ajudes per a la contractació de RRHH** realitzades per agents de finançament del Sistema Estatal de Ciència, Tecnologia i Innovació en el marc de la Llei 14/2011, de 12 de juny, de la Ciència, la Tecnologia i la Innovació, podran beneficiar-se de la pròrroga a la qual es refereix la disposició addicional catorzena del RDL 15/2020, de 21 d'abril, quan es troben dins dels últims dotze mesos del contracte i s'hagen subscrit a l'empara de l'art. 21 de la Llei de la Ciència, això és, sota la modalitat contractual del contracte predoctoral que aquesta llei estableix. D'aquesta mesura podrien beneficiar-se efectivament les persones contractades amb càrrec a projectes d'investigació sempre que complisquen aquests dos requisits.

A l'efecte de preveure el finançament necessari per a possibilitar la pròrroga d'aquests contractes, ens hem posat en contacte amb les dues entitats que han finançat els projectes d'investigació en el marc dels quals s'han subscrit els contractes predoctorals que podrien beneficiar-se d'aquesta mesura: la Conselleria d'Innovació, Universitats, Ciència i Societat Digital i la Fundació La Caixa. La informació de la qual disposem actualment encara no és definitiva.

La Conselleria ha manifestat que no aportarà finançament addicional. No obstant això, d'acord amb tots els investigadors responsables dels projectes i, amb càrrec a aquests, es podrien finançar les pròrrogues de tots aquells contractes que compliren els requisits esmentats.

Pel que fa a la Fundació La Caixa, l'entitat està valorant la possibilitat de promoure alguna mesura que procurara la pròrroga d'aquests contractes.

Respecte al procediment de signatura, se seguiran els mateixos mecanismes que en el cas de les pròrrogues emparades pel RDL 11/2020, de 31 de març, contactant d'ofici amb les persones i procurant la signatura digital quan siga possible.

Finalment, respecte a l'extensió de la pròrroga, la UV procurarà que la mateixa ho siga pel major temps que les instruccions de les entitats finançadores permeten conformement a les normes i els procediments que les possibiliten.

València, 11 de maig de 2020

Lucía Echevarría Gil

***Vicegerenta de Investigación,
Transferencia e Innovación***

José Ramírez Martínez

***Vicegerente de Recursos Humanos y
Organización Administrativa***

